



RAPPORT D'ACTIVITÉ

e-graine Hauts-de-France

2024



SOMMAIRE

RAPPORT MORAL DE L'UNION DES ASSOCIATIONS E-GRAINE	3
LE MOUVEMENT E-GRAINE	5
RÉSUMÉ 2024	6
E-GRAINE HAUTS-DE-FRANCE	12
RAPPORT MORAL DE L'ASSOCIATION	13
RETOUR EN 2024	14
NOTRE ORGANISATION	23
NOS PERSPECTIVES À 3 ANS	24
PERSPECTIVES 2025	29
NOS PARTENAIRES	32
RAPPORT FINANCIER	33

RAPPORT MORAL

DE L'UNION DES ASSOCIATIONS E-GRAINE

L'année 2024 a été marquée par un contexte international et national particulièrement sombre. Lorsque nous transmettions nos vœux de nouvel an, jamais nous n'aurions pu imaginer que la situation politique et diplomatique se dégraderait à ce point. Chaque jour, nous constatons que la destruction de notre environnement naturel s'intensifie, que les débats politiques s'apparentent de plus en plus à des jeux de pouvoir dérisoires et que l'obscurantisme progresse. Dans trop de pays dits « développés », il est désormais au pouvoir.

Face à cette situation, il serait facile de se replier, de se concentrer sur la protection de ses proches et de se laisser convaincre que notre engagement n'a plus de sens. Il est tentant de penser que l'éducation populaire n'a plus d'avenir et que nous sommes condamnés à subir le cours des événements. Nous pourrions nous dire que nous ne sommes plus qu'une « minorité » face à la montée des idéologies réactionnaires.

Pourtant, je suis convaincu que **l'essence même de l'éducation populaire réside dans sa capacité à mobiliser et à résister en période de crise**. Claude Alphonse, juste avant sa disparition, nous a rappelé à quel point l'éducation populaire est un outil puissant de résistance, et comment elle aide à traverser les moments de rupture. Il m'a confié ses inquiétudes face à la montée du populisme dans nos institutions, nos médias et même au sein des organisations syndicales. Mais il m'a aussi partagé son expérience de résistant dans les maquis et sa conviction que l'éducation populaire

permet de bâtir des transitions sociales justes et nécessaires. Dans son dernier appel, il nous demandait de **nous unir contre la barbarie**.

Ces mots résonnent plus que jamais aujourd'hui, car nous, membres du mouvement e-graine, faisons tout ce qui est en notre pouvoir pour **tisser des liens et bâtir des ponts entre les femmes et les hommes**. Chaque jour, dans nos régions, nous ouvrons des espaces de dialogue, nous créons des moments de rencontre où chacun et chacune peut s'exprimer, se faire entendre, mais aussi écouter les autres. Nous partageons nos divergences pour débattre et bâtir ensemble les solutions de demain, ancrées dans nos réalités locales.

Je tiens à remercier chaleureusement toutes celles et ceux qui se sont engagés dans ces démarches essentielles de dialogue social, qui sont le ciment de la reconstruction de la confiance entre les individus et les communautés.

Notre parcours n'a jamais été un long fleuve tranquille, mais **nous avons su garder nos utopies vivantes**. Nous avons su confronter nos idéaux à la réalité, faire preuve de résilience et maintenir une dynamique d'organisation apprenante.

À l'aube de nos 18 ans, après un long cheminement collectif, nous avons choisi de faire évoluer notre mouvement afin de lui donner les moyens d'accomplir sa mission. Nous avons pris conscience que le modèle que nous avons créé en 2016 n'est plus aujourd'hui plus assez robuste face aux défis que nous devons relever. Nous

devons évoluer pour être à la hauteur de nos ambitions, **pour que notre projet associatif devienne plus fort, plus adapté, et plus ambitieux.**

Ce projet associatif, adopté en 2022, nous a permis de poser les bases d'un mouvement audacieux, désireux de porter une transformation sociale profonde. Mais pour qu'un projet associatif se transforme, c'est avant tout les individus qui le composent qui doivent se transformer. Je remercie donc toutes celles et ceux qui ont accepté de prendre une nouvelle place dans notre organisation, celle d'aujourd'hui et celle de demain.

Alors que je rédige ce premier rapport moral en tant que Président, je vous invite à lire attentivement ce rapport d'activité. Il vous donnera un aperçu concret de ce que nous faisons et, surtout, de pourquoi nous le faisons. Mon souhait est qu'il vous inspire et vous donne l'envie de rejoindre notre mouvement.

e-graine a désormais 18 ans. Nous sommes maintenant majeurs et conscients que si nous voulons transformer durablement nos territoires, nous avons besoin de toutes les forces vives. **Notre avenir dépend de l'engagement de chacun et chacune d'entre nous.** Votre adhésion est ainsi primordiale : elle officialise votre soutien et renforce notre dynamique collective.

De notre côté, nous mettrons tout en œuvre pour vous accueillir, vous accompagner et fédérer nos membres autour d'une éducation populaire transformatrice.

Comme le disait Claude : Citoyen·nes du Monde, **agissons comme si nous ne pouvions pas échouer !**

Pour conclure, sachez qu'en tant que Président, je m'engage à mettre toute mon énergie au service de la construction de territoires résilients, solidaires et responsables. **Rejoignez-nous !**



Julien Mast,
Président de l'Union
des associations e-graine

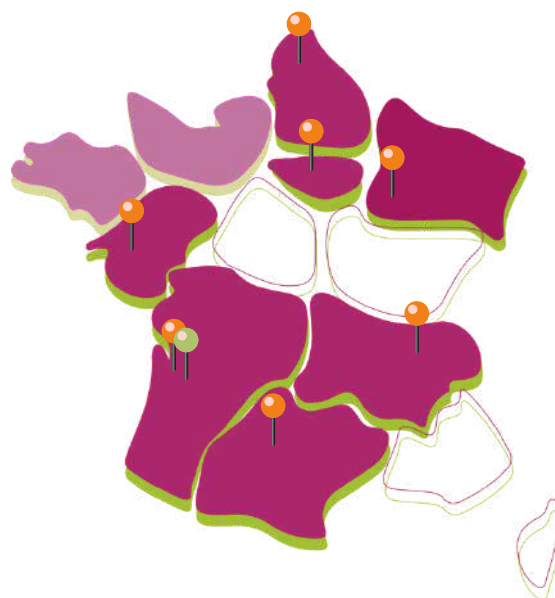
Les élections législatives, une actualité politique pour appeler les citoyen·nes du monde

Suite à la dissolution de l'Assemblée nationale, nous avons souhaité **réaffirmer notre volonté de construire une société multiculturelle, ouverte à tous·tes les citoyen·nes du monde.** Depuis notre création en 2006, nous avons toujours mis un point d'honneur à apporter des réponses collectives en plaçant le lien au cœur de nos convictions et modes d'actions. Pour répondre à cette actualité politique soudaine, nous avons soutenu la parole d'autres organisations de la société civile dont nous partageons la vision tout en appelant notre communauté de sympathisant·es et adhérent·es à se mobiliser vers les urnes, au travers de deux communiqués.

LE MOUVEMENT E-GRAINE

e-graine est un mouvement d'éducation populaire qui œuvre depuis 2006 à former des citoyen·nes éclairé·es et engagé·es dans la construction de territoires plus conviviaux, solidaires et responsables. Parce que les défis sociaux, environnementaux et démocratiques sont interdépendants, nous portons une approche transversale : **l'éducation à la citoyenneté mondiale**.

Notre mouvement associatif se compose d'**associations locales** qui portent des actions éducatives sur le terrain et d'une **Union des associations e-graine** qui fédère et développe le mouvement.



Notre projet associatif

Notre projet éducatif

Nos objectifs de transformation sociétale

Nous croyons en un avenir soutenable et juste pour toutes et tous.

Pour ce faire, nous accompagnons l'engagement citoyen au travers de 4 thématiques phares



UNE TRANSITION ÉCOLOGIQUE PLUS JUSTE

Accélérons l'adoption de modes de vie plus sobres et conviviaux



DES SOCIÉTÉS PLUS INCLUSIVES

Construisons des sociétés inclusives et développons les solidarités locales et internationales



UNE ÉCONOMIE PLUS VERTUEUSE

Engageons-nous vers une économie au service du bien commun



UNE DÉMOCRATIE PLUS PARTICIPATIVE

Participons à la vie de la cité

Nos ambitions collectives 2022-2026

1

Développer les actions d'ECM sur les territoires

2

Être une organisation apprenante et épanouissante

3

Donner de l'ampleur à l'ECM

4

Unir nos forces en faveur de l'accompagnement à l'engagement

5

Tisser des coopérations économiques, sociales et solidaires

RÉSUMÉ 2024

140 adhérent·es

7 338 heures d'actions éducatives

47 527 personnes accompagnées

131 bénévoles

2 139 heures de bénévolat



Un mouvement d'associations citoyennes

Co-construction d'une nouvelle stratégie nationale de (re)mobilisation...

Alors que les activités de terrain se développaient de manière significative dans l'ensemble du mouvement e-graine, la mobilisation des citoyens et citoyennes sur les territoires était en ralentissement, notamment depuis la crise sanitaire du Covid-19. Pour autant, le mouvement y a toujours consacré une place centrale dans sa vision : celle de **faire grandir une communauté engagée** qui s'inscrit et se reconnaît dans le projet de reconnaissance de l'Éducation à la Citoyenneté Mondiale, au service de l'épanouissement des individus et de sociétés solidaires, résilientes et responsables.

C'est pourquoi en 2023, l'Union des associations e-graine (Union) a lancé **un groupe de travail à l'échelle nationale pour redéfinir les orientations stratégiques** de la mobilisation citoyenne à 3 ans (jusqu'à la fin de la stratégie générale 2022-2026). Ce groupe de travail réunissant des représentant·es de l'ensemble des associations e-graine s'est clôturé en juin 2024 avec l'adoption de la stratégie nationale de mobilisation votée en Conseil d'Administration. Celle-ci se compose de 4 orientations stratégiques et opérationnelles :

- 1 - Impliquer les individus dans les choix politiques des associations**
- 2 - Accompagner tout au long du parcours d'engagement**
- 3 - Soutenir les initiatives individuelles et collectives**
- 4 - Nourrir le sentiment d'appartenance à une communauté e-graine**

...et évolution de notre modèle de gouvernance

Pour renforcer l'implication des citoyens et citoyennes dans notre projet associatif, le Conseil d'Administration de l'Union a également lancé un autre groupe de travail pour réfléchir à notre modèle de gouvernance.

Accompagné par les cabinets Scale Changer et Impact Lawyers, qui nous avaient déjà épaulé·es sur différentes démarches stratégiques, le groupe de travail a réuni différent·es membres (dirigeant·es bénévoles et permanent·es) pendant plus d'un an et demi. Les résultats de ce travail ont été votés pendant l'été 2024 et présentent quelques changements majeurs de notre modèle de gouvernance :

- **renforcement de l'Assemblée Associative** : composée de l'ensemble des adhérents et adhérentes du mouvement e-graine, l'assemblée associative sera consultée plus régulièrement sur les grandes orientations à venir.
- **fusion et évolution de l'Assemblée Générale et du Conseil d'Administration** : composée des élu·es des CA locaux en fonction des stades de développement des associations locales, l'Assemblée Générale a pour mission de valider la stratégie et de s'assurer de sa mise en œuvre sur les territoires.
- **création d'un bureau exécutif** : composé de 3 bénévoles élu·es, le Bureau assure des fonctions exécutives afin de renforcer l'efficacité décisionnelle. Il est pensé pour agir plus vite et mieux dans un monde où l'urgence sociale et environnementale ne laisse pas de place à l'immobilisme. Il renforce le lien avec les équipes opérationnelles et ainsi entre les ambitions stratégiques du mouvement et les réalités de terrain.

- **création d'organes consultatifs** : pour accompagner notre développement, nous créons différents comités, notamment un Conseil d'Orientation pour faciliter les décisions d'ordre politique ou stratégique, un Comité d'Audit pour suivre le contrôle interne et la gestion des risques et un Comité Éducatif pour suivre l'évolution du projet éducatif d'e-graine. D'autres comités pourront être créés en fonction de nouvelles décisions d'orientation et de développement stratégique.

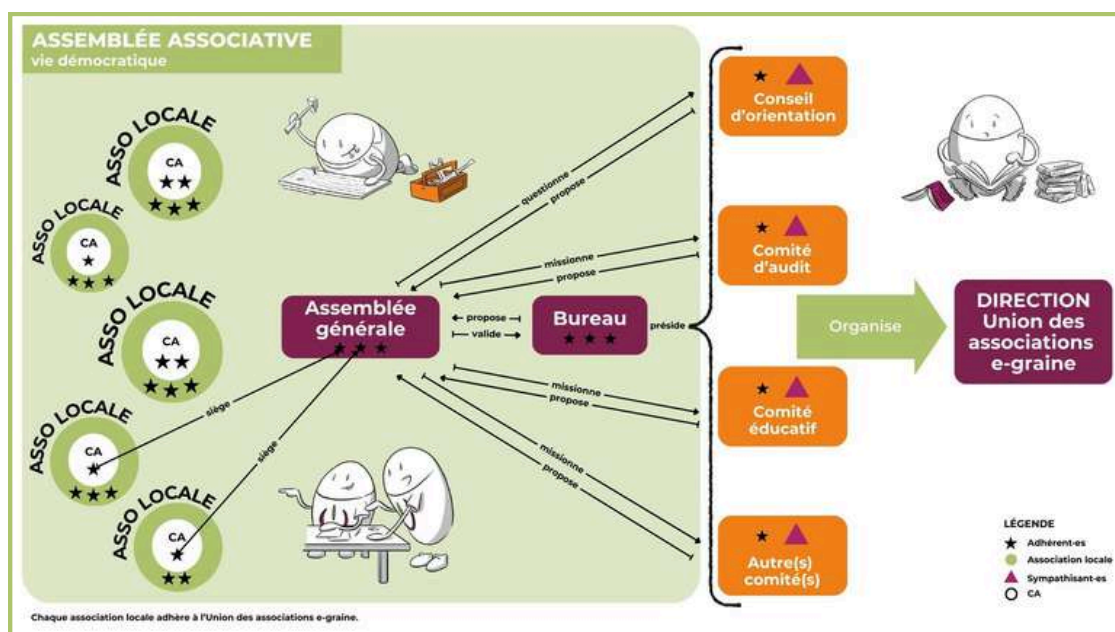


Schéma de notre modèle de gouvernance

Le Gerموir, un moment clé d'appropriation de nos choix collectifs



Gerموir 2024, 29 & 30 juin,
lycée Charles Péguy à Gorges (44).

Le Gerموir est le rendez-vous annuel du mouvement e-graine, qui réunit l'ensemble des permanent-es et dirigeant-es bénévoles des associations et des organisations spécialisées. Ce **moment clé de la vie de notre mouvement** est l'occasion de se rencontrer, se retrouver, de questionner nos choix dans le mouvement, de débattre de multiples propositions, de célébrer les succès de l'année écoulée et même de rêver. La mobilisation citoyenne a été le fil rouge de ces 2 jours de travail qui ont réuni 74 personnes.

Nos programmes pédagogiques nationaux

Pour décupler notre impact, nous développons et structurons des programmes pédagogiques nationaux sur des thèmes convergents des associations locales.



Un programme d'**éducation aux migrations** pour déconstruire les préjugés sur les migrations afin de renforcer notre sentiment d'appartenance à une humanité commune.



Un programme d'éducation à l'Économie Sociale et Solidaire pour **favoriser l'engagement** bénévole ou professionnel **des jeunes dans l'ESS** et contribuer à la relève générationnelle au sein du secteur.



Un programme multi-acteurs qui vise l'**accompagnement global des habitant-es vers la transition énergétique** dans leur logement, tout en améliorant leur qualité de vie.

Un Univers Citoyen poursuit sa mission

Contribuer à ce que l'éducation aux migrations soit collectivement considérée comme un enjeu majeur, à la hauteur des défis contemporains.

Depuis plus de cinq ans, e-graine s'engage pour une éducation aux migrations ancrée dans les réalités de terrain. À travers des animations, des outils immersifs et la création d'écosystèmes locaux impliquant citoyen·nes, associations et institutions, nous contribuons à déconstruire les préjugés, questionner les récits dominants et valoriser les parcours migratoires dans les espaces de décision.

Aujourd'hui, forts de cette expertise, nous souhaitons franchir une nouvelle étape : **faire entendre la voix de l'éducation aux migrations dans les espaces de décision.**

Dans cette perspective, nous avons mené un état des lieux de l'existant et des enjeux à venir avec la contribution active d'une trentaine d'acteurs institutionnels, académiques et associatifs.

Nous avons également participé au **Forum Mondial sur les Migrations et le Développement** (FMMD), un espace de dialogue intergouvernemental où la société civile peut faire entendre sa voix. Invité en tant que seul acteur éducatif de la société civile, nous sommes intervenues lors d'une table ronde sur les récits migratoires et la manière dont ils influencent les mentalités collectives. L'occasion de **rappeler la nécessité de construire des récits plus justes, sensibles et nuancés sur les migrations**, à travers des démarches pédagogiques innovantes.



Lisa Motzig, chargée de communication & plaidoyer au FMMD, janvier 2024

Le programme *Connect·ESS* se consolide

Pour favoriser l'engagement des jeunes dans l'économie sociale et solidaire (ESS) et contribuer à la relève générationnelle du secteur, e-graine développe depuis fin 2022 le programme *Connect·ESS*, avec le soutien de la Fondation SNCF.

Après une première année de structuration interne et de co-construction avec les associations du mouvement, l'année 2023 a marqué un tournant stratégique : notre analyse de l'écosystème a confirmé un besoin fondamental : faire de l'éducation à l'ESS un **socle de compréhension préalable à des engagements durables et transformateurs**.

Ce repositionnement stratégique s'est traduit en 2024 par des actions fortes et structurantes :

- Nous avons plaidé **pour un développement accru de l'éducation à l'ESS** lors d'interventions publiques majeures, comme lors du Forum national de l'ESS à Niort.
- Le programme *Connect·ESS* a été fréquemment cité comme un exemple phare dans la promotion de l'ESS.
- **Création du parcours « La mini ESS des transitions »**, intégré à l'offre d'Entreprendre pour Apprendre. Ce projet sensibilise les jeunes à l'ESS et aux enjeux des transitions sociales et écologiques.
- En partenariat avec Faireprod, nous avons initié le projet d'un **documentaire héritage sur la vie de Claude Alphandéry : « Agissez comme si vous ne pouviez pas échouer »**. Ce film explore son parcours de vie et souligne son rôle dans la Résistance et son influence durable dans l'ESS. Pensé comme un outil d'éducation populaire, ce film vise à ouvrir le débat, cultiver l'engagement et donner du souffle aux résistances contemporaines.
- Les associations locales ont intensifié leurs efforts avec des actions pédagogiques variées : sensibilisation en face-à-face, formation de professionnel·les travaillant avec les jeunes, sensibilisation digitale.



“

C'est en reliant nos actions locales et notre imagination collective que nous pourrions bâtir une société plus humaine et solidaire.

Claude Alphandéry

Avec *Connect·ESS*, e-graine renforce sa volonté de relier éducation, transformation sociale et justice écologique, tout en consolidant notre rôle dans l'écosystème de l'éducation à l'ESS.

Le programme *Watt Watchers*, un projet CEE aux prémices d'un programme national en faveur d'une transition juste

Depuis son origine, e-graine porte des objectifs ambitieux en faveur d'**une transition écologique plus juste**. La sobriété énergétique en est l'une des pierres angulaires.

Au printemps 2023, e-graine a rejoint un ambitieux programme national de sensibilisation aux économies d'énergie, porté par la start-up Winter Énergies (anciennement Don de chaleur) dans le cadre des Certificats d'Économie d'Énergie (CEE), avec le soutien du Ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires.

Baptisé *Watt Watchers*, ce programme vise à **accompagner 600 000 foyers** dans un parcours pour mieux comprendre et maîtriser leur consommation énergétique. Son objectif ? **Faire émerger de nouvelles pratiques de sobriété et mesurer concrètement leur impact**. Grâce à une application mobile dédiée, le programme ambitionne de constituer la plus grande base de données libre sur les comportements de sobriété énergétique. Une innovation précieuse pour nourrir les politiques publiques et accélérer la transition.

Après une première phase de structuration, e-graine a embarqué officiellement en avril 2024 pour piloter l'une des 5 briques de ce programme ambitieux : **animer le consortium des acteurs de la sensibilisation et mobilisation citoyenne**. Ce consortium, composé d'e-graine, de sa petite sœur Terravox, d'Unis-Cité et de la Copro des Possibles, vise un objectif fort : accompagner les particuliers vers des comportements plus sobres à domicile en déployant 5 000 actions de terrain sous des formats variés : ateliers participatifs, stands pédagogiques, porte-à-porte, déambulations de rue, quiz interactifs, etc.

Le 1er octobre, e-graine et les membres du consortium ont participé au lancement officiel du programme à Paris, réunissant l'ensemble des copilotes et partenaires du programme. Une journée placée sous le signe de la coopération, conclue par le discours d'Olga Givernet, ministre déléguée en charge de l'énergie, qui a insisté sur le fait que la "**sobriété est l'une des clés de la réussite de la transition énergétique**".



Les partenaires du programme *Watt Watchers*
Paris, le 1er octobre 2024

E-GRAINE HAUTS-DE-FRANCE

Carte d'identité de l'association régionale

Nom : e-graine Hauts-de-France
Date de naissance : 14 février 2020
Siège social : Lille
e-mail : hdf@e-graine.org
Téléphone : 07 69 50 16 15
Facebook : @egrainehautsdefrance
Instagram : @egrainehautsdefrance



2024 en chiffres

Les actions



La vie associative



RAPPORT MORAL DE L'ASSOCIATION

e-graine Hauts-de-France a l'habitude de s'exprimer joyeusement, de foisonner d'idées, d'anecdotes, de ressources littéraires, filmographiques et documentaires en tous genres et, toujours avec un soupçon de folie, de cultiver sa créativité : c'est notre identité.

Et, franchement, c'est un super pouvoir. En effet, il y aurait de quoi se décourager, broyer du noir et avoir envie de se recroqueviller sous sa couette en ne vivant ce monde qu'au travers de fictions télévisuelles...

L'année 2024-2025 ne nous a pas épargnée : la guerre en Ukraine se poursuit et est bien installée ; en Palestine, l'on parle de génocide sans voir d'actions concrètes pour l'empêcher ; aux Etats-Unis, nation fière de se définir le bastion de la liberté et le lieu de toutes les réussites possibles (le mythe du self-made man a la vie dure), les ultra riches s'épanouissent en écrasant tout le monde et même la démocratie, les discours fascistes, racistes, homophobes et sexistes se diffusent sans complexe - ils arrivent même au pouvoir ! faisant rapidement reculer les droits humains.

Tout cela est loin me direz-vous...

Pourtant, nous ne sommes pas en reste, et encore moins en sécurité. On cherche trop souvent et à grand peine dans les discours politiques l'intérêt général, la volonté d'améliorer la qualité de vie du plus grand nombre et les actions pour rassembler. Le populisme est à la mode et l'instabilité générée par la dissolution du gouvernement à l'été 2024 a durablement impacté le milieu associatif, nous compris : de nombreux financements ont été retardés, réduits ou supprimés.

C'est face à ces dissonances entre le monde d'aujourd'hui et nos idéaux pour les sociétés et la nature que nous avons poursuivi notre engagement.

Nos actions phares : le tribunal du changement climatique, les animations sur les masculinités, sur la lutte contre les préjugés liés aux genres ou encore sur la lutte contre les discriminations et pour l'interculturalité prouvent leur trop grande nécessité.

Face à tant de vents contraires, le Conseil d'administration (CA de son petit nom) a décidé de travailler sur une nouvelle feuille de route pour les 3 prochaines années.

Quelles thématiques privilégier ? Sur quels territoires prioriser nos interventions ? Quels types de financements viser pour pérenniser nos actions ?... Nous avons rédigé plusieurs scénarios pour mieux évaluer les champs des possibles et finaliser (on l'espère) "le bon" plan de bataille.

Pour sa mise en œuvre, nous avons ambitionné mobiliser de nouveaux dirigeants bénévoles (venez, venez, on est sympathiques et notre projet est fantastique *non nous ne sommes pas une secte* 😊) et nous faisons pleine confiance, sur le terrain, à notre bande de choc, désormais composée de 5 membres : Adeb, Amandine, Etienne, Ida et Renaud.

Les concernant, nous avons à cœur de veiller à améliorer leurs conditions de travail dès que cela est possible et à assurer la complémentarité et la cohésion de l'équipe pour que, tous ensemble, nous puissions porter encore plus loin, encore longtemps notre projet associatif et ce, toujours dans la joie et la bonne humeur !

Laura PRÉVOST

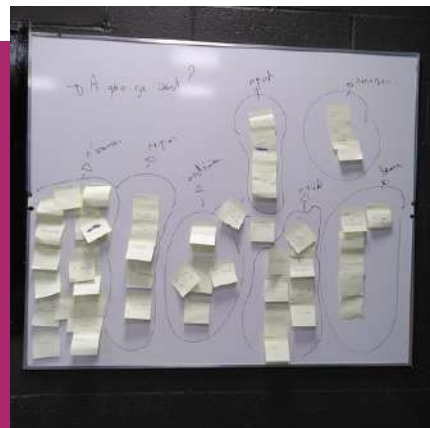
Présidente

d'e-graine Hauts-de-France

RETOUR EN 2024

Une association d'éducation populaire

e-graine Hauts-de-France se reconnaît totalement dans les valeurs de **l'éducation populaire**, sa pédagogie et ses outils. En effet nous sommes convaincu·es de la nécessité de promouvoir une société plus juste, égalitaire et démocratique. Nous pensons que l'éducation populaire et nos actions, participent, à leur échelle, à libérer les individus de toutes formes de domination, en les dotant des outils nécessaires pour comprendre et transformer leur environnement. En ce sens notre projet associatif visant à **accompagner l'engagement citoyen** prend tout son sens.



Agrément JEP

Nous bénéficions, via l'Union des associations e-graine, de l'agrément **Jeunesse Éducation Populaire**. À ce titre, nous proposons une pédagogie **active, participative, immersive et ludique**. Notre pédagogie repose ainsi sur une approche globale et inclusive, qui place les participant·es au centre du processus éducatif. Elle valorise l'expérience, la participation active et la co-construction des savoirs.

Gamification

Pour ce faire, nous avons développé un intérêt notable pour la « **gamification** » de nos outils, en créant des jeux de rôles ou simulations par exemple, et pour une approche culturelle et artistique, en travaillant main dans la main avec des comédien·nes et des compagnies artistiques (de cirque notamment).

Ainsi en 2024, nous avons multiplié les créations pour aborder des questions essentielles sous le prisme du jeu et de l'immersion. Nous avons ainsi animé des **Burger Quiz** de la Transition, des **Tribunaux du Changement Climatique** avec l'aide de comédiens d'improvisation ou encore des **simulations de conseils municipaux, voire de COP**.

Tisser des coopérations

Au-delà du déploiement de nos parcours éducatifs, nous œuvrons également à **tisser des coopérations** entre acteurs et actrices de l'éducation populaire. En 2024, nous avons renouvelé notre adhésion au **Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Éducation Populaire** des Hauts-de-France, participé à plusieurs Assemblées Permanentes.

Nous avons également continué à travailler avec les associations et la Ville de Lille autour de la **Semaine de l'Éducation Populaire**, et animé un stand avec l'AFEV autour du genre et des masculinités.

Au service du déploiement de l'Éducation à la Citoyenneté Mondiale (ECM)

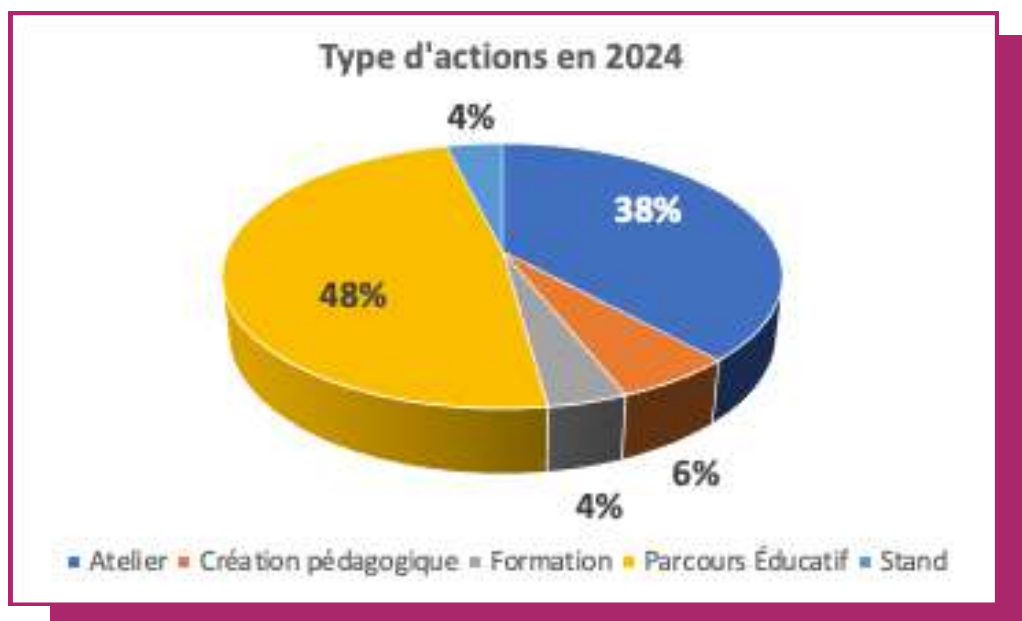
L'Éducation à la Citoyenneté Mondiale (ECM) a pour objet de mettre à la disposition des apprenant·es de tous âges les moyens d'**assumer un rôle actif** tant au niveau local que mondial dans **la construction de sociétés plus pacifiques, tolérantes, inclusives et sûres**.

Privilégier le temps long et les parcours éducatifs

Nous travaillons autour de 4 grands axes, et nous y reviendrons plus bas, en proposant de multiples formes d'intervention allant **du stand** (avec des interactions de quelques minutes) **au parcours éducatifs** de plusieurs jours, en passant par des ateliers, des formations (de citoyen·nes et/ou de professionnel·les) et des accompagnements de collectifs.

Néanmoins une des marques de fabrique de notre structure, c'est de proposer des **modules pédagogiques sur le temps long**. Ainsi nos parcours éducatifs, qui s'étalent sur un minimum de 8h (soit en une journée, soit en plusieurs ateliers) jusqu'à une année scolaire (accompagnement d'éco-délégué·es durant l'année scolaire), représentent près de la moitié de nos actions et 45% des publics sensibilisés. Ainsi en moyenne, **chaque personne que nous croisons lors de nos actions, bénéficie de 13h de face à face avec nous**.

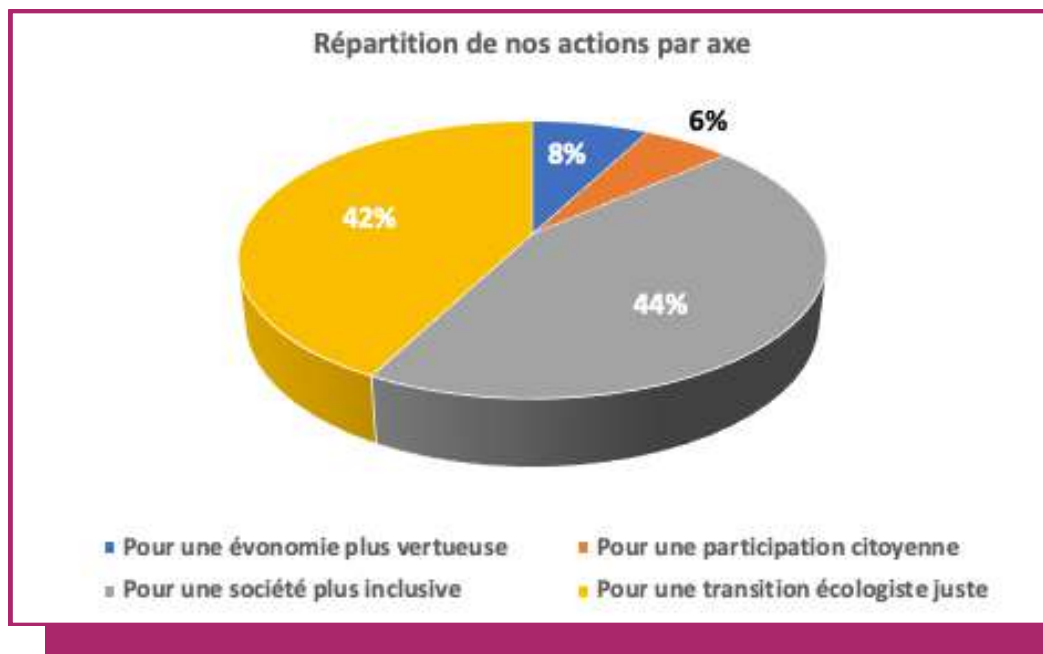
C'est le choix fait par notre association que de privilégier la qualité de nos contenus, de nos interventions et de nos interactions, en s'appuyant sur le temps long pour laisser le temps à la pensée et à la complexité de mûrir.



Nous travaillons plus spécifiquement autour de **4 grands axes de travail**.

L'année 2024 a vu l'association approfondir son sillon autour de deux grandes thématiques, **la transition écologique juste** d'un côté et **Pour une société plus inclusive** de l'autre, qui se partagent entre l'éducation aux migrations et la question du genre.

En outre, nous avons encore quelques actions autour de **la promotion de l'ESS et des métiers de la transition écologique**. Nous continuons à investir la thématique **Pour une démocratie plus participative** dans nos domaines de compétence, avec notamment l'accompagnement d'éco-délégué.e.s autour de diagnostics environnementaux de leurs territoires et de leurs établissements.



Nos actions en 2024

Pour des sociétés plus inclusives

Sur cette thématique, nous avons œuvré autour de **deux grands pans du vivre ensemble**.

D'un côté, nous avons proposé des animations sur **la question de l'interculturalité**, de la solidarité internationale et de **l'éducation aux migrations**. En lien avec le programme national Un Univers Citoyen, nous avons proposé quelques ateliers remarquables sur cette année :

- Dans le cadre du **Festival des Solidarités Internationales de la ville de Lille**, nous avons organisé un parcours en deux temps avec un spectacle de cirque autour du racisme ordinaire à l'Université de Lille suivi d'un atelier de défense intellectuel contre le racisme, le lendemain, avec un intervenant issu du théâtre forum.
- Avec des jeunes de l'E2C d'Anzin, nous avons là aussi utilisé le médium du cirque et de l'acrobatie pour parler frontières et migrations dans le cadre du projet **Visa Vie**.
- Nous avons également investi le territoire belge grâce au déploiement de **l'Exposition de Lisa** à la Haute École du Hainaut pour de futurs éducateur.ice.s de Mons.
- Enfin, dernier projet d'ampleur, nous avons entrepris de sonoriser l'Exposition de Lisa avec la Compagnie DMT et une quarantaine de jeunes issus de Centres Éducatifs Fermées (en partenariat avec la PJJ).

Deuxième pan qui tend à prendre de plus en plus d'importance au sein de notre association, les questions de genre et de lutte contre les stéréotypes :

- Dans ce cadre, nous avons continué à proposer des ateliers d'une journée autour de **l'égalité, des stéréotypes, du harcèlement et du consentement**.
- Nouvelle thématique venue en 2024, nous avons pu grâce au soutien de la CAVM et de la DRDFE, traiter de **la masculinité et de ses conséquences sur notre société**.

Pour une transition écologique plus juste

Au cœur des préoccupations et des enjeux mondiaux, cette thématique tient évidemment à cœur au mouvement et à notre association. Sensibiliser les citoyen·nes sur ces enjeux, faire prendre conscience de leur complexité et interdépendance, de l'importance de s'y engager, certes individuellement mais aussi et surtout collectivement, politiquement, voire d'accompagner des collectifs à se projeter dans l'action.

Pour ce faire, fidèle à notre identité, nous avons développé de nombreux outils ludiques pour parler des Objectifs du Développement Durable d'une manière globale mais également de biodiversité urbaine, de dérèglement climatique, des déchets ou encore la tenue de stands plus génériques dans des « Villages de l'Environnement ».

En 2024, voici nos principales réalisations sur cette thématique :

- Des tribunaux du changement climatique. Offre phare d'e-graine Hauts-de-France depuis le début, nous avons passé un cap en 2024, grâce à un accord avec Unis-Cité pour proposer ce format à un maximum de volontaires dans toute la région. L'Université Catholique de Lille et l'EPICC font également parties des structures programmant régulièrement des Tribunaux.
- Simulation d'une COP à Dunkerque avec des élèves de seconde du lycée Jean Bart. 6 séances de 3h et une représentation lors du Climat Libé Tour à la Halle au Sucre. Immersion dans la peau de différents pays, préparation des argumentaires, négociation en théâtre semi improvisé et retour au local avec adaptation de la feuille de route de la France sur le dunkerquois.
- Partenaire historique d'e-graine, les centres sociaux de Cambrais nous ont loué le Village de l'éco-consommation en 2024. Nous nous sommes chargés de former à animer les stands une douzaine de jeunes de l'ÉPIDE qui ont pu accueillir les élèves des écoles et leur faire vivre une immersion dans les éco-gestes.
- 2024 fut également l'année d'une nouvelle mouture des Rallyes des métiers de la transition écologique. À la découverte de ces nouveaux métiers, nous avons rajouté la question de l'engagement citoyen et de la délicate mais nécessaire co-construction des politiques publiques, notamment par la simulation d'un conseil municipal mettant aux prises élus, citoyens, associations, bailleurs, commerçants autour d'un projet de réhabilitation écologique d'une friche urbaine. Nous avons mené ces projets avec les habitant.e.s des agglomérations de la Porte du Hainaut, de la Communauté Urbaine de Dunkerque et de Tourcoing.

Pour une démocratie plus participative

En 2024, nous avons entamé notre travail avec les Cités Éducatives de Lille Est et de Béthune. Dans les deux cas, cela consistait en un accompagnement sur l'année des éco-délégué.e.s du collège Verlaine à Béthune et du collège Boris Vian à Lille.

À Béthune, nous avons piloté un diagnostic environnemental et solidaire à hauteur d'enfant du quartier du Mont Liébaut. Ce travail a trouvé son aboutissement dans la rédaction d'un Livre Blanc de leurs propositions à destination des élu.e.s de la commune.

À Lille, nos animations en début d'année ont permis au collège de constituer pour la première fois un groupe d'une vingtaine d'éco-délégué.e.s. Une partie d'entre elles.eux s'est ensuite focalisé sur le réaménagement (écologique, genré, ...) de la cour dans le cadre de futurs travaux d'ampleur à venir.

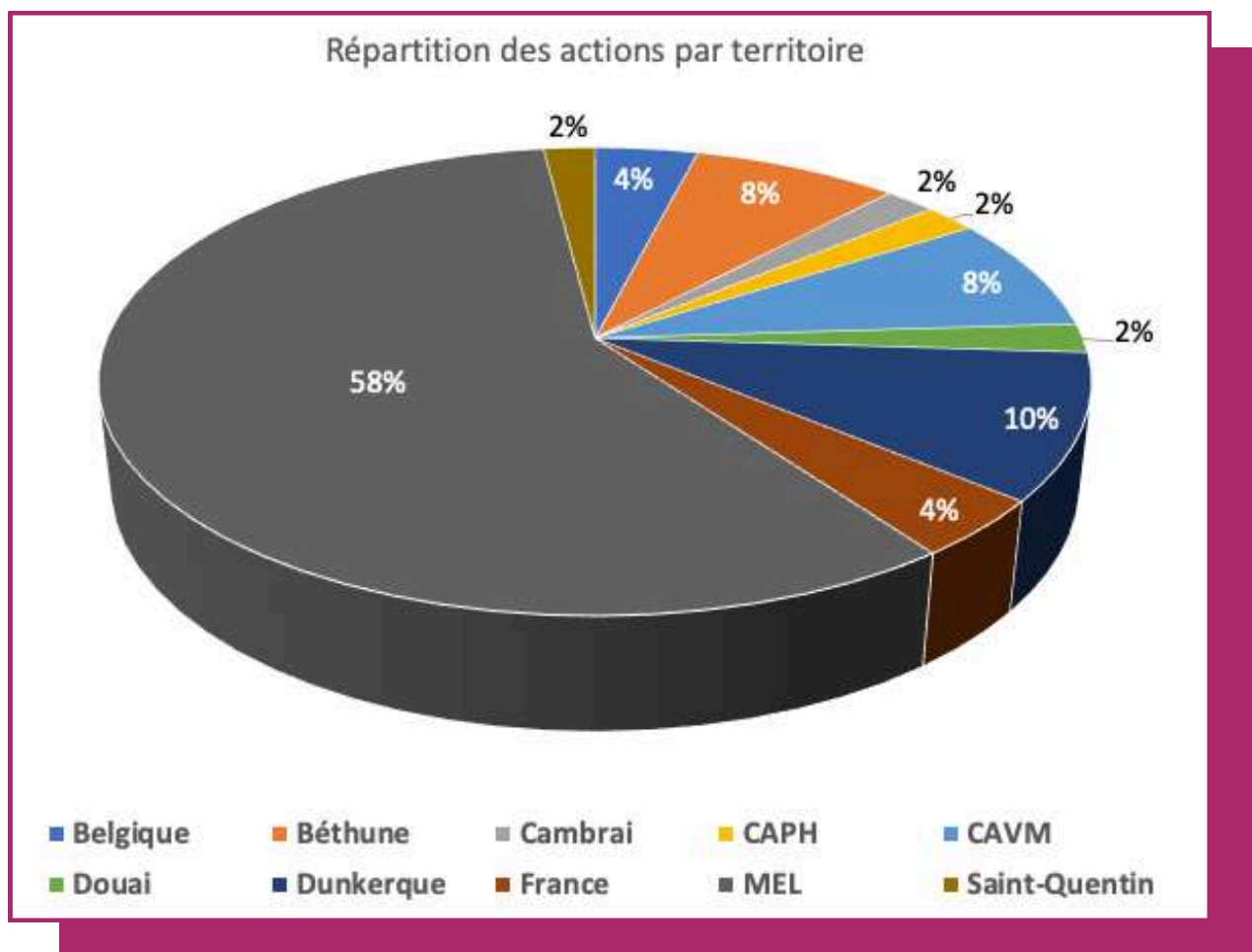
Nos territoires en 2024

Des actions sur plusieurs bassin de vie en France et ailleurs

L'agglomération lilloise représente plus de la moitié de nos interventions en 2024. Cela s'explique par la présence de nos locaux, notre présence dans la plupart des instances de concertation et de partenariat et évidemment notre antériorité sur le territoire. Dans cette même logique, nous intervenons fréquemment sur le territoire du Valenciennois.

Conformément à notre plan de développement décidé par le Conseil d'Administration, nous avons continué à nous implanter sur le Dunkerquois et le Béthunois, être reconnu comme des acteurs réguliers et commençons à être reconnus comme des acteurs réguliers de ces bassins de vie.

Néanmoins nous répondons aux sollicitations d'autres territoires quand c'est possible et nous avons touché 9 bassins de vie de la Région et Mons en Belgique.



Une association au sein du mouvement e-graine

Une association Coeur de réseau : l'Union des associations e-graine

e-graine Hauts-de-France fait parti bien évidemment de notre **association cœur de réseau, l'Union des Associations e-graine**. Notre Présidente siège au sein de l'AG de l'Union et participe activement à la définition et réactualisation du projet associatif et de ses déclinaisons nationales et territoriales.

L'Union accompagne les associations grâce à ses nombreuses **fonctions supports** qui nous outillent au quotidien et nous aident à structurer notre réflexion, notre stratégies et nos actions, que ce soit dans les domaines de la communication ou de la mobilisation bénévole, ou en interne à nos structures, sur les questions RH ou de pédagogie.

Mais nous jouissons également des retombées nationales en appartenant au mouvement e-graine. Notre Président, Julien Mast, est de plus en plus convié à représenter le mouvement et ses valeurs lors de grands évènements, colloques, séminaires ou forum nationaux et mondiaux. Nous pouvons ainsi nous appuyer sur ces reconnaissances institutionnelles pour rayonner sur nos territoires.

Dans cet ordre d'idée, nous bénéficions du travail de toute l'équipe bordelaise, qui peut se matérialiser par **le renouvellement l'agrément JEP**.

Le programme national Un Univers Citoyen

Depuis près de 6 années, le mouvement e-graine s'est emparé de la question de l'éducation aux migrations dans le but de faire grandir le sentiment d'appartenance à une humanité commune.

Si nous y participons pleinement via nos **actions** énumérées précédemment dans l'axe "pour une société plus inclusive", nous avons dorénavant un chargé de projet référent de cette thématique au sein de l'association. Il participe ainsi à la réflexion stratégique du programme et son développement sur les territoires en participant à des **séminaires UUC**, ainsi qu'à des temps réguliers de visio.

Localement nous développons de plus en plus **notre dynamique coopérative**, en travaillant de près avec plusieurs associations d'ECSI de la métropole lilloise afin de poser nos constats partagés autour de l'éducation aux migrations dans la région et la possibilité de la faire rayonner via des actions collectives.

Nous avons également rejoint le Bureau de notre RRMA, Lianes Coopération, au poste de Vice-Présidence et sommes le représentant de ce CA au sein de l'organe de gouvernance de la MRES et responsable du lien entre le CA de Lianes et le CSE.



Référent-es UUC, dirigeant bénévole et membres de l'Union réunis lors du séminaire n°9 en avril 2024

Le programme national Watt Watcher

Le projet Watt Watchers propose un accompagnement des habitants dans la réduction de leur consommation d'énergie au domicile grâce à des animations de proximité (formats : ateliers, stand pour espaces ouverts, déambulation dans l'espace public), puis une application qui leur permet de suivre leurs consommations en direct et de recevoir des conseils personnalisés.

e-graine Hauts-de-France a choisi de s'impliquer dans ce programme et espère bien déployer nombre d'actions en 2025.



Atelier TupperWatt

e-graine Hauts-de-France et ses Richesses Humaines

Une équipe de dirigeantes bénévoles engagée et mobilisée

Notre Conseil d'Administration est restreint et composée de 4 dirigeantes bénévoles. Mais il s'est impliqué tout au long de l'année à la fois via les tenues de réunion de CA à raison de une tous les mois en visio et une en présentiel sur tout un samedi une fois tous les trimestres. Ainsi le CA a participé activement à dessiner la stratégie annuelle de l'association, son développement et le suivi des actions.

En outre, nos dirigeantes bénévoles ont pris à bras le corps leurs fonctions. Le groupe employeur a été présent tout au long de l'année pour accompagner l'équipe et réaliser des entretiens avec les salarié-es. Quant à notre trésorière, outre une formation de deux jours sur l'analyse des bilans financiers, elle vient régulièrement épauler et conseiller le coordinateur sur le suivi de la trésorerie et l'établissement des budgets prévisionnels.

Enfin à la fin de l'année 2024, le CA s'est engagé sur un travail de prospective et de développement de notre association à 3 ans. Vous pourrez retrouver nos premières ébauches un peu plus bas, autour de nos perspectives 2025.

Des salarié·es expérimenté·es, dynamiques et agiles

Notre équipe salariée est constituée d'un coordinateur régional présent depuis mars 2021 , de deux chargé·es de projets, arrivé·es en avril 2022 et d'un dernier en septembre 2024. Doté·es de plusieurs années d'expérience avant leur arrivée chez e-graine, il et elle se sont très bien acculturé·es et intégré·es aux valeurs et missions de l'association.

Nous avons également retrouvé durant 6 mois notre collègue qui avait remplacé Amandine durant son congés maternité. Elle est venue renforcer avec efficacité l'équipe.

Un lieu idéal pour s'épanouir : Le 188

Nous travaillons toujours au sein du tiers-lieu culturel le 188, à Lille Fives. Nous sommes dans le coworking et bénéficions ainsi de ses infrastructures et services.

Mais surtout nous ouvrons nos perspectives et notre réseau sur le monde du spectacle vivant. Le tiers-lieu accueille nombre de compagnies et d'artistes, soit dans les locaux de façon permanente, soit en résidence. Théâtre, danse, cirque, poésie sont au quotidiens au 188. Des affinités fleurissent, des idées jaillissent et des projets naissent.

Ainsi en 2024, plusieurs actions mêlant nos équipes avec des artistes du 188 ont pu voir le jour.



L'équipe du 188

NOTRE ORGANISATION

Le Conseil d'Administration

Nom et Prénom	Fonction	Membre du CA depuis
PRÉVOST LAURA	Présidente	2021
BARRÉ MARIE-CLAIRE	Secrétaire	2024
SCHMIDT CLARA	Administratrice	2021
VANDERRUSTEN MATHILDE	Trésorière	2021

L'équipe

Les salarié-es

Étienne CORDIER, Valentine DELAIRE, Adeh FICHE, Amandine LOCQUET et Renaud VIGIÉ

Les stagiaires

Zoé Grandoux, Gaspard Dusquennoy

Nombre de salarié-es	4
Nombre d'ETP	3,7
Stagiaires	2

***Merci à nos bénévoles, adhérents,
donateurs et sympathisants !***

PERSPECTIVES À 3 ANS

Fin 2024, le Conseil d'Administration a entamé un véritable travail prospectif afin d'établir in fine à la fin de l'année 2025, un plan de développement (stratégique, commercial, financier, ...) à 3 années.

Suite à un travail de plusieurs séances, nous avons dégagé 4 scénarios ou tendances. Gage au CA, dans les semaines à venir, de s'arrêter sur un scénario précis, mais également de l'agrémenter de certains éléments issus des autres scénarios.

Vous trouverez ces 4 scénarios ci-dessous.

À leur suite, nous avons tracé pour la seule année 2025, nos axes de développement prioritaires.

Scénario de prospective exploratoire n°1 On garde le cap ! (malgré vents forts)

Jeudi 3 février 2028, dans la grande salle de réunion du 2ème étage :

“Ok... Ok, alors, s'il vous plait... On poursuit ! Le prochain dossier est celui d'e-graine Hauts-de-France. A main levée, qui ne connaît pas ? Oui, bon, c'est normal, ils ne sont présents de manière régulière chez nous que depuis 2 ans. Historiquement, l'association s'est d'abord développée sur la MEL et le Valenciennois. C'était il y a 7 ans. Et petit à petit, e-graine s'est aussi solidement implantée sur Béthune et Dunkerque, parfois avec quelques actions privées sur appels à projets ailleurs, mais de manière très ponctuelle. Et dans le type de financement, et dans la géographie.

e-graine, maintenant, c'est 70% d'activités sur appels à projets généralement publics, à la pérennité plutôt courte (1 an en général) et des prestations privées, en gré à gré, qui peuvent devenir régulières et plutôt mieux rémunérées mais dont la proportion reste faible ; et pas de mécénat puisque le type d'activité très peu spectaculaire ne s'y prête pas. Cela demande beaucoup d'énergie et génère beaucoup de stress et d'incertitude

pour l'équipe. Sans accident financier majeur ni irréversible, l'association est souvent ballotée, voire précaire. Un certain équilibre se maintient pourtant, enfin... équilibre... On est plutôt sur un exercice d'équilibriste, là, comme pour tant d'autres structures en ce moment, hein. Je ne leur jette pas la pierre. Ils ont le mérite de perdurer, eux. En tout cas, ce qui était acceptable à leurs débuts a commencé à être usant et c'est clairement pour cela que l'association nous a fait parvenir son dossier de candidature à l'Engagement de Coopération Territoriale. Et comme à leur habitude, ils sont plutôt cash : soit ils sont signataires, les finances a priori stabilisées pour 3 ans, soit ils ne le sont pas et ils envisagent de cesser leurs actions.

Ils sont cash mais je les trouve responsables. Parfois, le courage, c'est d'arrêter. C'est l'ambiance de l'équipe et la responsabilité employeurs qui est en jeu. Garder le cap en pleines tempêtes, c'est beau sur le papier, mais ce n'est pas tenables pour les équipes. Alors pour conserver les 4 postes salariés plus celui du coordo, et comme ils se

refusent au Mécénat privé comme source unique ni même majoritaire de financement par nécessité profonde d'indépendance, eh bien voilà, on est leur dernière chance. Bon, ils ont sans doute quelques atouts au fond de leur manche parce que jusqu'ici, ils ont toujours su perdurer et rebondir mais bon, ils mettent clairement en avant une logique non-sacrificielle et personne ne peut leur donner tort et s'est important de marquer et de respecter la limite dans le travail, même (et en fait, surtout !) dans un champ engagé et militant. Hein, Fatou, tu en sais quelque chose, à force de ramasser des salariés (et même parfois des bénévoles !) qui viennent sonner à ta porte en épuisement total.

Alors d'ailleurs, à propos de bénévoles, e-graine Hauts-de-France a une petite particularité à souligner : celle de ne pas en avoir, ou très peu. Ca, chez eux, c'est historique. Leur priorité a toujours été une action professionnalisée de haute tenue, puisqu'il s'agit avant tout de FAIRE, d'aller rencontrer des publics plus ou moins faciles, d'animer des contenus structurés en ludo- pédagogie ou en gamification, donc « pro » quoi. Depuis 3 ans, la base d'adhérents-soutien est en hausse pour continuer à être visibles dans les radars publics et privés et pour installer l'idée qu'il est possible d'être acteurs sur les sujets de citoyenneté mondiale et qu'ils en donnent la possibilité. Et puis depuis peu, il y a aussi une poignée de bénévoles actifs en co-animation / co-présentation / co-organisation puisque c'est eux qui l'ont demandé !

Alors, Messieurs Dames, dites-moi ? On les embarque ? Et on assure leur pérennité ou bien... “

Scénario de prospective exploratoire n°2

Small is beautiful

Jeudi 3 février 2028, dans la grande salle de réunion du 2ème étage :

“Ok... Ok, alors, s'il vous plait... On poursuit ! Le prochain dossier est celui d'e-graine Hauts-de-France. Pour celles et ceux qui ne connaissent pas cette association, je fais les présentations. C'est une association d'éducation populaire au développement avec laquelle nous travaillons jusqu'ici épisodiquement mais depuis maintenant environ 7 ans. Elle ne figure pas parmi nos assos les plus présentes sur notre territoire tout en ayant une bonne connaissance et un bon suivi de nos orientations de politiques publiques. Leur dossier indique d'ailleurs qu'ils sont parfaitement conscients de cela et s'en expliquent de la manière suivante : il y a 4 ans, face à une période de surchauffe de leur équipe qui se démenait indifféremment en plusieurs points des Hauts de France, ils ont préféré se donner un point d'ancrage fort sur la seule métropole lilloise, et ne sont plus intervenus que très ponctuellement ailleurs dans la Région. Aujourd'hui, ils trouvent que leur implantation lilloise est un peu trop exclusive à leur gout et cherchent donc d'autres formes de partenariats, solides et réciproques, qui leur permettent de rester ouverts à d'autres besoins et d'autres demandes. Mais pour cela, ils ont besoin de stabilité de moyens pour ne pas retomber dans un « quoi qu'il en coûte » qui n'est en fait coûteux que pour eux.

Bien sûr, ce choix les fait encore dépendre très largement de subventions publiques (ils tournent à près de 70% d'argent public en appel à projet et une petite trentaine de

pourcents de subsides privés réalisés en prestations directes). A la fois force et faiblesse, c'est le prix de l'appartenance locale. Venir intervenir chez nous, c'est donc aussi une manière d'assurer une forme de sécurité en diversifiant les sources de financement.

Et la sécurité, ils en ont bien sûr besoin pour continuer à assurer le maintien de leurs effectifs salariés. Ceci dit, ils ne sont pas nombreux, et cherchent juste à maintenir les 3 postes d'animation et le poste de Coordo qui existent depuis presque 5 ans. Oui, je suis d'accord Yvon, c'est pas beaucoup vu ce qu'ils font. Et ils cherchent parfois du renfort en allant chercher des stagiaires de hauts niveaux, hyper autonomes et motivés, souvent parmi des personnes en reconversion professionnelle.

Et puis ils ont élargi leur base militante avec des bénévoles qui non seulement prennent leur carte d'adhésion pour soutenir la cause, mais embarquent aussi concrètement pour co-animer des événements et des parcours. Et ça, c'est un sacré atout qu'ils mobilisent grandement sur Lille et qu'ils présentent dans leur dossier comme une force de frappe réelle. Ils disent pouvoir mobiliser ponctuellement leurs bénévoles pour leur prêter main forte chez nous (bon, sincèrement, pour moi, ce n'est pas l'argument le plus crédible...), ou pour les seconder sur leurs actions lilloises pendant que l'équipe salariée interviendrait ici (là, effectivement, cela me semble plus jouable).

Alors, si je me résume, je dis qu'e-graine Hauts-de-France est une association sur laquelle on serait bien inspirés de soutenir. Parce que sans le soutien que l'Engagement de Coopération Territoriale peut leur apporter, où seront-ils dans 3 ans ? Ce que je me dis, c'est que si on ne les inclut pas dans le

le risque est de les perdre définitivement ici. Ils prendront des engagements ailleurs, et renforceront encore leurs interventions sur la MEL. Je mets donc à la délibération leur inscription à l'ECT. Qu'en dites-vous ?"

Scénario de prospective exploratoire n°3 Hauts-de-France, la conquête !

Jeudi 3 février 2028, dans la grande salle de réunion du 2ème étage :

"Ok... Ok, alors, s'il vous plait... On poursuit ! Le prochain dossier est celui d'e-graine Hauts-de-France. Qui les connaît déjà ? Hum... OK, pas mal ! Alors pour Josh, Nour et Goran, je vous fais le topo. e-graine Hauts de France a 7 ans et nous travaillons avec eux régulièrement depuis presque 3 ans. Au départ, cette association était surtout bicéphale, sur Lille et sur Valenciennes, avec déjà une présence sur Béthune et sur Dunkerque. Et puis en 2025, ils ont pris le tournant d'une plus forte présence sur le territoire, et se sont fait une vraie place également sur Douai, Laon et puis St Quentin. Et non contents de cela, ils ont également développé des actions plus régulières sur l'axe frontalier et puis, plus ponctuellement encore mais résolument, ils se sont également implantés dans les programmes de comcom' rurales et de Pays, en se joignant à des festivals et autres opérations inter-institutions.

e-graine se finance presque à 50-50 public/privé. 50% par appels à projets annuels très majoritairement publics, et 50% en prestations en gré à gré essentiellement privées (et parfois pour quelques associations, lycées ou hôpitaux...), parfois un peu plus lorsque des entreprises du territoire passent des

commandes groupées d'ateliers et de parcours de citoyenneté, en Intra, pour leurs salariés. Dans leur dossier, ils se veulent rassurant en soulignant que leur banque leur assure maintenant des facilités de trésorerie sans difficulté lorsqu'ils en expriment le besoin.

Bien sûr, c'est la masse salariale qui pèse le plus et en fait un vrai paquebot pas très facile à piloter. C'est ce qui leur a joué quelques tours par le passé car e-graine Hauts-de-France se targue d'une éthique d'employeur très forte qui se refuse à créer toute précarité pour leurs salariés sous couvert d'engagement militant. Chez eux, pas d'intérim sauvage ni d'indépendants ou stagiaires déguisés. Ils mettent la barre haut et c'est parfois plutôt rock and roll, d'où le besoin de contractualisations pluriannuelles. D'ailleurs, ils ont dû réduire la voilure il y a 2 ans, en passant de 15 -16 salariés à une petite dizaine. Crise de croissance ! Avec risque financier, bien sûr, mais aussi risque managérial et de souffrance au travail. Ça, ce n'est pas écrit dans le dossier mais le Coordo nous en a parlé franchement. Pas évident de grandir complètement harmonieusement. Le fait d'étendre géographiquement les actions a obligé l'asso à une forme d'organisation hiérarchique plus verticale là où l'horizontalité prônait. Et on ne s'improvise pas référent d'équipe quand son kiff c'est l'animation en prise directe avec des participants. Certaines personnes ont refusé, certaines autres en ont abusé, d'autres en ont souffert. Il a fallu 2 ans pour stabiliser l'affaire. Aujourd'hui, l'équipe de permanents est solide et je pense qu'on peut compter dessus.

Et puis ils ont aussi structuré leurs bases bénévoles. Et ça aussi, cela les renforce. De plus en plus de personnes ont eu envie de s'investir et de soutenir ces initiatives d'éducation à la citoyenneté

mondiale, et pas seulement en « prenant leur carte de membres ». Cela a été une vraie surprise mais les demandes de contributions ce sont multipliées et...on ne peut pas appeler à une mobilisation citoyenne sans l'accompagner. Alors, ils ont donc des bénévoles en interne (communication, réseaux sociaux, recherche de financements), mais aussi en animation, sur un modèle autonome du type « Fresque » où les bénévoles diffusent et sensibilisent où ils peuvent et quant ils peuvent. Moi, dégager du financement pour que des actions soient réalisées par des bénévoles, ça me chatouille un peu, mais je sais que cela fait désormais partie de leur modèle économique, alors, c'est ok pour moi. Tant qu'ils conservent leur cœur de métier et leur ingénierie pédagogique professionnelle ! Et vous, vous en dites quoi ? OK pour qu'ils en soient ? “

Scénario de prospective exploratoire n°4 **Force, robustesse et topinambours**

Jeudi 3 février 2028, dans la grande salle de réunion du 2ème étage :

“Ok... Ok, alors, s'il vous plait... On poursuit ! Le prochain dossier est celui d'e-graine Hauts-de-France, bien connue de nos services. Alors je vous fais un topo général et on débat ensuite pour gagner en concision, OK ? Comme la plupart d'entre vous les connaissez déjà donc je vais faire court pour la présentation. Bon, je trouve que cette candidature est très solide et que nous aurions tout intérêt à pérenniser le partenariat avec cette structure. e-graine Hauts-de-France a fêté ses 7 ans l'an passé et on sent bien le côté « âge de raison ». Même si 50% de leur activité et de leur budget est fléché sur la MEL, on peut dire qu'ils connaissent bien le

territoire. On peut vraiment parler d'un ancrage fort parce que, comme ils le rappellent dans le dossier, il y a 4 ans, ils ont décidé de ne plus chercher à étendre leurs actions sur différents bassins de vie régionaux mais de consolider leurs implantations là où ils étaient déjà présents. Ils sont identifiés et reconnus à tous les échelons et chez tous les partenaires. C'est le socle de leur force.

Depuis, ils ont cherché à sécuriser leur volume d'affaire en allant beaucoup plus chercher à réaliser des prestations en gré à gré. Gros avantage, la légèreté dans le formalisme de contractualisation et la rapidité de décision. Cela a donc accru la part de leurs fonds privés et ils sont passés d'un petit tiers à une petite moitié, ou un peu plus, par pointes. Ce n'est pas encore énorme, comme certaines structures qui jouent à fond la carte du mécénat ou des partenariats long terme avec des Fondations, mais c'est bien plus que beaucoup d'associations qui sont restées sur le schéma très porté sur l'appel à projet récurrent. Là, on est sur un modèle hybride donc assez libre et plutôt stable. Ils ont récemment conventionné pour 3 ans d'ateliers avec la Fondation « Azimut XYZ », et ça leur donne assise et reconnaissance. C'est leur créativité pédagogique qui leur a permis ça. Et c'est également ce qui nous intéresse chez eux dans la durée. Vraiment.

Alors bien sûr, cette machine bien huilée a son petit revers : une certaine inertie, ou en tout cas, une stabilité bien campée qui ne favorise pas la réactivité fulgurante, même si l'équipe est toujours très chouette, comme depuis leurs débuts. En fait, avec un carnet de commande bien plein et leurs 5 salariés (dont 1 Coordo) et les 2 contrats France Citoyenneté avec lesquels ils tournent régulièrement, (oui, les ex-« Services

Civiques », Adeline, c'est ça), il vaut mieux prévoir les plannings un bon peu à l'avance si on veut espérer se faufiler entre les récurrences saisonnières. Mais bon. Nous on cherche le long terme, pas les opérations pompiers ni commando, donc ça devrait aller.

Et puis de ce côté, ils ont progressivement su apporter de la souplesse pour absorber quelques pointes avec une grosse vingtaine de bénévoles mobilisables pour co-animer, renforcer les stands, être présents pour présenter l'asso dans des Forums, etc. Ils en ont même mobilisé une poignée pour renforcer leur Com' et leur présence digitale. Mieux vaut cela que des bénévoles-sympathisants en horde, mais qui ne se mobilisent pas au-delà du paiement de leurs cotisations. Enfin, moi, là, je sais qu'ils peuvent être facilement attaqués là-dessus, mais moi, je les rejoins !

Bon, vous l'aurez compris, je suis très favorable à ce qu'on les compte parmi les associations signataires de l'Engagement de Coopération Territoriale. Parce que franchement, si on ne le faisait pas avec eux, on le ferait avec qui ? Hein ? Mais, je vous écoute, vous avez sûrement quelques points à éclaircir. “

PERSPECTIVES 2025

L'année 2025 voit un cap se dessiner pour e-graine Hauts-de-France. D'un côté, notre environnement externe se dégrade considérablement du fait des "dérapages" des comptes publics et de l'incertitude liée aux subventions de l'État et des collectivités. Le CA s'est donc emparé de cette donnée pour l'année en cours.

Mais d'un autre côté, l'équipe et les missions d'e-graine se structurent, s'assoient un peu plus dans le paysage régional et nécessitent de mettre à jour notre organisation.

Une organisation plus efficiente

En 2025, l'équipe s'étoffe et compte 5 salarié·es pour 3,9 ETP. En effet, en début d'année Ida Noubasra arrive au poste de gestionnaire administrative et financière à raison d'une journée par semaine. Pour structurer la hausse de l'activité en 2025, en tous cas, si nous voulons sortir par le haut de cette crise, les missions des chargé.e.s de projets ont été retravaillées. Ainsi chacun.e est référent d'un territoire et d'une thématique phare de notre association. Chaque salarié·e ainsi désigné·e « référent·e » devient la porte d'entrée privilégiée, spécialiste de la thématique, de la veille législative, de la création pédagogique..., interlocuteur des collègues de l'Union, soutien du coordinateur dans la rédaction d'APP...

Les référent.es. thématiques sont :

- Renaud : UUC et Connect'ESS (Économie vertueuse) et WW (en veille)
- Adeh : Genre - stéréotypes, discriminations, harcèlement, consentement et mobilisation
- Amandine : Genre – Masculinités
- Etienne : Transition écologique, communication (en lien avec des VSC d'Impulso), WW (en lien avec l'Union)

Les référent.es. géographiques sont :

- Amandine : CAVM + CAPH
- Renaud : Béthunois
- Etienne : MEL
- Adeh : CUD

En outre, il a été décidé que chaque chargé·e de projets soit en mesure d'animer un socle de 5 animations phares chez e-graine HdF afin de faciliter leur déploiement : l'Expo de Lisa; le Tribunal du Changement Climatique ; les masculinités ; l'égalité femmes-hommes et stéréotypes de genre ; la lutte contre les discriminations et interculturalité (avec théâtre forum).

Une nouvelle stratégie commerciale

Le budget prévisionnel 2025 s'annonce en hausse de 30% par rapport à 2024. Pour faire face à cet accroissement des charges (notamment liées à une masse salariale plus importante), le CA a décidé de maintenir évidemment la vente de nos produits phares à nos partenaires historiques ou de répondre aux mêmes AAP. Mais il a été demandé à l'équipe et au coordinateur d'explorer deux nouveaux axes pour augmenter la part des prestations :

1. Développer des actions de Formation Professionnelle. Cela pose différentes questions à travailler comme :

- la reconnaissance d'EGHDF comme Organisme de formation
- l'obtention du label QALIOPI
- l'identification d'une structure d'adossement pour le développement commercial et la gestion des flux d'apprenants (« Savoir Devenir » par exemple).

2. Proposer des parcours éducatifs sur les discriminations, la transition écologique ou encore spécifiquement sur les masculinités aux Grandes Écoles, notamment dans le cadre des rentrées universitaires.

L'installation durable des masculinités dans notre projet

En 2023, avec le soutien de la DRDFE, nous avons développé un premier module autour des masculinités, de leurs stéréotypes, de leur histoire, de leurs différents types et de leurs conséquences sur la société, les hommes et évidemment les femmes.

En 2024, avec le soutien de la CAVM, dans le cadre de leur AAP Égalité Femmes Hommes, nous avons pu affiner ce module et le proposer à des publics très différents (professionnel.le.s, élu.e.s, volontaire en service civique, adolescent.e.s de centres sociaux et même de mineurs du centre éducatif fermé de Quiévrechain).

En 2025, fort des retours positifs de nos partenaires et des signaux de moins en moins faible des territoires, nous avons décidé d'investir pleinement cette thématique. Dans le cadre des Appels à Projets Politique de la Ville des agglomérations de l'arrondissement de Valenciennes, nous avons proposé des actions ambitieuses autour des masculinités et de la prévention des violences conjugales et intrafamiliales. Que ce soit auprès de la DILCRAH que du FIPD, nous avons déposé des projets traitant des masculinités. Enfin, nous avons participé aux Rencontres Internationales des Masculinités à Paris, et devrions entrer dans le consortium franco-belge qui le porte.

Un Conseil d'Administration mobilisé et qui devrait se renouveler

2024 a vu une réelle mobilisation du CA, tant dans sa dimension employeuse que dans ses travaux stratégiques. En 2025, un des enjeux de l'association a été de mobiliser de nouveaux·elles adhérent·es et bénévoles.

Suite au forum des associations de septembre 2024, une petite dizaine d'habitant·es ont été mobilisé·es autour du projet associatif d'e-graine. Nous avons pu bénéficier de l'aide pédagogique d'un bénévole sur certaines de nos actions et 3 bénévoles ont participé à des CA ouvertes et à des réunions de rattrapage (en visio avec le Mouvement et en présentiel avec le coordinateur) sur e-graine HdF, son histoire, ses projets, ses ambitions. Si leurs disponibilités persistent, ils devraient entrer dans le futur CA 2025 et porter son nombre à 6.

En effet, Clara Schmidt, qui réalisa l'étude d'implantation de la future e-graine Hauts-de-France en 2019/20, qui mobilisa les premier·ères citoyen·nes, constitua le premier CA et en fut la première Présidente, Clara qui permit avec brio à e-graine de se lancer avec solidité et envie dans le grand bain associatif, a décidé de se consacrer à d'autres projets tant familiaux qu'associatif dans son valenciennais de cœur.

Évidemment elle nous suivra toujours avec bienveillance et nous ne pouvons que lui souhaiter le meilleur !

NOS PARTENAIRES

Partenaires financiers



Partenaires techniques



Partenaires réseaux



RAPPORT FINANCIER

L'exercice comptable 2024 est en hausse de 13% par rapport à 2023 et se clôt en positif avec près de 5000€ d'excédent.

Comptes de résultat

	Net au 31/12/2024	Net au 31/12/2023	Ecart	% Ecart
PRODUITS D'EXPLOITATION				
Ventes de biens et services				
Ventes de prestations de services	47 181	28 172	19 009	67
Produits de tiers financeurs				
Concours publics et subventions d'exploitation	99 529	78 482	21 047	27
Ressources liées à la générosité du public				
Mécénats	215	470	-255	-54
Contributions financières	16 000	22 890	-6 890	-30
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges		3 403	-3 403	
Autres produits	0	156	-156	-100
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (I)	162 925	133 573	29 352	22
CHARGES D'EXPLOITATION				
Autres achats et charges externes	41 459	32 584	8 876	27
Aides financières	11 679		11 679	
Impôts et taxes et versements assimilés	1 827	1 847	-20	-1
Salaires et traitements	82 584	84 958	-2 373	-3
Charges sociales	20 020	20 198	-178	-1
Autres charges	35	86	-51	-59
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (II)	157 605	139 672	17 933	13
1- RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	5 320	-6 099	11 419	-187

Au niveau des ressources, si la part des subventions (et aide à l'emploi) a augmenté de 27% pour avoisiner les 100 000€, c'est surtout au niveau des prestations que l'association a assuré son équilibre avec une hausse de 67% des ventes d'activités pour dépasser les 47 000€.

En ce qui concerne les dépenses, la masse salariale est sensiblement la même sur les deux années et bien évidemment la part la plus importante de nos charges. Mais il est à noter, preuve du développement de l'association, que si les salaires pesaient 75% du total de nos dépenses en 2023, ils ne représentent "plus" que 65% en 2024. Il est vrai que nous avons augmenté nos achats de 27% en 2024, principalement des prestations de nos comédiens préférés.



NOUS CONTACTER



Le 188, 1 bis rue Castiglione, 59800 Lille



07 69 50 16 15



hdf@e-graine.org



www.e-graine.org



[@e-grainehautsdefrance](https://www.facebook.com/e-grainehautsdefrance)



[@e_grainehautsdefrance](https://www.instagram.com/e_grainehautsdefrance)



[@e-graine](https://www.linkedin.com/company/e-graine)

Vous souhaitez vous engager pour des territoires plus solidaires et responsables ? Rejoignez-nous !

**UNE AUTRE ÉDUCATION
POUR UN AUTRE MONDE**